

## TÁPPÉNZ, TERHESSÉGI GYERMEKÁGYI SEGÉLY, GYERMEKGONDOZÁSI DÍJ VÁLTOZÁSOK I.

Írásunkban a 2013. június 26-án elfogadásra került a T/11107. számú törvényjavaslatban a táppénzt, a terhességi gyermekágyi segélyt (tgyás) és a gyermekgondozási díjat (gyed) érinti változásokat foglaljuk össze nagyvonalakban, majd a törvény tényleges július 15.-i hatálybalépését követően több írásunk is be fog számolni részletesen, külön életszerű példákon keresztül, hogy mely változások mikortól és hogyan érinthetik az igénylőket.

Az elfogadott törvényjavaslat alapján a változások két lépcsőben lépnek hatályba.

Az első lépcső, ami várhatóan 2013. július 15-től lép életbe, a táppénz, a terhességi gyermekágyi segély, a gyermekgondozási díj **összegét az utolsó biztosítási jogviszonyban elért jövedelem alapján állapítja meg**, így nem változik a táppénz, a terhességi gyermekágyi segély, a gyermekgondozási díj összegének kiszámítása azon igénylőknél, akik a jelenleg fennálló munkáltatójuknál, vagy egyéni és társas vállalkozásukban az ellátás igénylését megelőző évben vagy az igényléstől visszamenőleg rendelkeznek legalább 180 naptári napi jövedelemmel és/vagy 180 naptári nap folyamatos biztosításban töltött idővel. Az olyan munkavállalók, akik évek óta változatlan munkahelyen dolgoznak, ezzel a változással nem érintettek. Vagyis ha például 2011. január óta él a munkaviszony és 2013. októbertől táppénzt és 2014. januártól tgyás-t kíván kérelmezni az igénylő, akkor változatlan feltételek mellett kerül megállapításra az ellátás összege.

### **Kiket is érint pontosan a változás?**

A táppénz, tgyás, gyed összegének a kiszámítása abban az esetben változik, ha az igénylő jogviszonyt vált és az új jogviszonyában nincs legalább 180 naptári napi bérezett napja. Bérezett nap alatt a munkaviszonyban munkanapra, szabadságra, betegszabadságra, ünnepnapra kapott bért, az egyéni és társas vállalkozóknál a járulékfizetésre kötelezett időtartamot értjük.

Ha az igénylőnek nincs legalább 180 naptári napi bérezett napja az új jogviszonyban vagy 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadság esetén akár egy hosszú ideje fennálló jogviszonyban, akkor azt kell megnézni, hogy az adott ellátás igénylését megelőzően van-e legalább 180 naptári nap folyamatos biztosítás vagy nincs. A folyamatos biztosítás számításánál csak azon biztosításokat lehet figyelembe venni, amelyek az 1997. évi LXXX. törvény „A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről” alapján biztosítást eredményeznek. Ha az igénylőnek van az adott ellátás igénylését megelőzően legalább 180 naptári nap folyamatos biztosítása, akkor a táppénz alapja a tényleges jövedelem, ennek hiányában a szerződés szerinti jövedelem. A folyamatos biztosítási idő számításánál nemcsak az új jogviszonyból származó időt, hanem a megszűnt biztosítási időket is figyelembe lehet, illetve kell venni.

Abban az esetben, ha a táppénz igénylését megelőzően sem 180 naptári napi jövedelem, sem legalább 180 naptári napi folyamatos biztosítás nem található, akkor a táppénz alapja a mindenkori minimálbér lesz. Ha az igénylő tényleges jövedelme vagy a szerződés szerinti

jövedeleme a minimálbérnél alacsonyabb, akkor pedig a tényleges, illetve a szerződés szerinti jövedelem lesz a táppénz alapja.

**Az átmeneti rendelkezés alapján, akik 2014. április 26-a előtt szülnek, azoknak a jelenlegi és az új szabályok alapján is meg kell állapítani az ellátások összegét. A tgyás, gyed alapja pedig a kedvezőbb összeg lesz. Felhívjuk a figyelmet, hogy azon kismamák, akik 2013. július után lesznek várandósak, rájuk már csak az új szabály vonatkozik, mivel a várható szülési időpont már 2014. április 26. utánra fog esni.**

A második lépcső a táppénz, tgyás, gyed irányadó, illetve számítási időszakának módosítása, ami 2015. január 1-jétől lép hatályba. Az ellátás összegének számításánál figyelembe vehető időszakok változnak.

Mindkét lépcsővel egy külön-külön megjelenő írásunk fog foglalkozni részletesen!

Addig is a felmerülő kérdésekkel kapcsolatban Irodánk rendelkezésre áll!

A gyermekápolási táppénz igénybevételére vonatkozó szabályok is módosultak, amelynek lényege, hogy a szülők 12 éves vagy annál idősebb gyermeke kórházi kezelésének időtartamára méltányossági táppénzt kapjon.

***Reméljük bővítettük ismereteit, és ha szeretne havonta friss információkat kapni irodánktól, akkor regisztráljon honlapunkon hírlevél szolgáltatásunkra!***

[www.payroll-consulting.hu](http://www.payroll-consulting.hu)