

## MUNKAHELYVÉDELMI AKCIÓTERV ADÓKEDVEZMÉNYEI

A munkahelyvédelmi akciótervben foglalt adókedvezmények alapján, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben levők foglalkoztatása esetén a kedvezmények illetik meg a munkaadót. A kedvezményt a szociális hozzájárulási adóból illetve a szakképzési hozzájárulásból vehetik igénybe.

A kedvezmények célja, hogy kedvezőbb feltételeket biztosítson a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő munkához jutásában. Az adókedvezményt természetes személyek foglalkoztatása esetén veheti igénybe a foglalkoztató.

**Fontos, hogy a munkát keresők illetve a munka világába visszatérők is tisztába legyenek ezekkel a kedvezményekkel, hiszen akár egy munkahely megszerzésénél előnyt jelenthet a többi pályázóval szemben, ha a munkáltató bérköltségeit csökkenteni tudjuk!**

### **1. A szociális hozzájárulási adóból igénybe vehető adókedvezmények**

Az új kedvezmények a szociális hozzájárulási adót bevezető – az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló – 2011. évi CLVI. törvénybe épültek be.

A módosítás szerint új adókedvezmény érvényesíthető a szociális hozzájárulási adóból,

- ❖ a). a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén,
- ❖ b). a 25 év alatti és az 55 év feletti foglalkoztatott munkavállaló esetén,
- ❖ c). a tartósan álláskereső személyek foglalkoztatása esetén
- ❖ d). a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozási segély, valamint a gyermeknevelési támogatás folyósítását követően foglalkoztatott munkavállalók esetén.

Az a). pont alatti kedvezmény **2012. december 1-jétől**, a b). - c). - d). pont alatti kedvezmények **2013. január 1-jétől** vehetők igénybe.

Az adókedvezmény: a havonta, munkaviszonyonként külön-külön kiszámított részkedvezmények összege.

*A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló utáni adókedvezmény*

A szakképzettséget nem igénylő munkakörben – a 2012. január 1-jén hatályos KSH közlemény szerinti FEOR-08 9. főcsoportjában – foglalkoztatott munkavállaló esetében a részkedvezmény a munkavállalót az adó megállapítási időszakra megillető bruttó munkabérnek, de legfeljebb 100 ezer Ft-nak a 14,5%-a.

### A 25 év alatti és az 55 év feletti foglalkoztatott munkavállaló utáni adókedvezmény

A kedvezmény a foglalkoztatás első két évére jár. A legfeljebb 180 nap – biztosítási kötelezettséggel járó – munkaviszonnal rendelkező 25 év alatti pályakezdő esetében a részkedvezmény a munkavállalót az adó megállapítási időszakra megillető bruttó munkabérnek, de legfeljebb 100 ezer Ft-nak a 27%-a.

Az előző feltétellel nem rendelkező 25 év alatti, valamint az 55 év feletti munkavállaló esetében a részkedvezmény az adó megállapítási időszakra a munkavállalót megillető bruttó munkabérnek, de legfeljebb 100 ezer Ft-nak a 14,5%-a.

### A tartósan álláskereső személy utáni adókedvezmény

Tartósan álláskereső az, akit az állami foglalkoztatási szerv a kedvezményezett foglalkoztatást megelőző 9 hónapon belül legalább 6 hónapig álláskeresőként nyilvántartott.

A részkedvezmény a munkavállalót az adó megállapítási időszakra megillető bruttó munkabérnek, de legfeljebb 100 ezer Ft-nak

– a foglalkoztatás első két évében a 27%-a,

– a foglalkoztatás harmadik évében a 14,5%-a.

### Az anyasági támogatások folyósítását követően foglalkoztatott munkavállalók utáni adókedvezmény

Anyasági támogatás: a gyermekgondozási díj (gyed), a gyermekgondozási segély (gyes) és a gyermeknevelési támogatás (gyet).

A részkedvezmény a munkavállalót az adó megállapítási időszakra megillető bruttó munkabérnek, de legfeljebb 100 ezer Ft-nak

– a foglalkoztatás első két évében a 27%-a,

– a foglalkoztatás harmadik évében a 14,5%-a.

A kedvezményt a kifizető az anyasági ellátások folyósításának megszűnését követő hónaptól számított 45. hónap végéig, de legfeljebb 3 évig érvényesítheti.

**Részmunkaidős foglalkoztatás** esetén a kedvezmény legfeljebb a 100 ezer forintnak a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett része. Ezekben az esetekben részmunkaidős az a foglalkoztatás, amelynek munkaszerződésben meghatározott időtartama nem éri el a betöltött munkakörre érvényes teljes munkaidőt.

## **2. Kedvezmény a szakképzési hozzájárulás alapján**

A szakképzési hozzájárulás alapját 2013. január 1-jétől csökkenti

- ❖ pályakezdők foglalkoztatása esetén,
- ❖ tartósan álláskereső foglalkoztatása esetén,
- ❖ a gyermekgondozási díj folyósítását követően, gyermekgondozási segély, valamint a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt, vagy azt követően foglalkoztatott

munkavállalók bruttó munkabérének összege, de havonta legfeljebb 100 ezer Ft, ha utánuk a szociális hozzájárulási adó alanya a foglalkoztatás első két évében igénybe vehető szociális hozzájárulási adókedvezményt érvényesít. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a 100 ezer Ft arányosan csökkentett része vehető figyelembe.

***Reméljük bővítettük ismereteit és ha szeretne havonta friss információkat kapni irodánktól, akkor regisztráljon honlapunkon hírlevél szolgáltatásunkra!***  
[www.payroll-consulting.hu](http://www.payroll-consulting.hu)